INNOVAZIONE INDUSTRIALE, PERSONE E RESPONSABILITÀ

dal 1975 SACEL GROUP

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

REPORT DI SOSTENIBILITA'

2025

Crescere in modo sostenibile significa creare valore duraturo per persone, clienti e territorio.

LE NOSTRE PERSONE
Il nostro valore più importante

IL NOSTRO PIANETA
Ridurre l'impatto, generare futuro

IL NOSTRO IMPEGNO
Governance solida, comportamenti etici

IL NOSTRO OBIETTIVO
Crescita sostenibile e innovazione continua

INDICE

01 L'AZIENDA E LA STORIA

L'azienda e la storia 04
Dove siamo - Sacel nel mondo 05
Cosa facciamo - Competenze 06
Settori di business e strategia 07
Modello di business e certificazioni 08

02 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Struttura del gruppo 09

03 L'IMPEGNO PER I TEMI ESG

Impegno e iniziative ESG 10
Mappatura degli stakeholder 11
Analisi di materialità 12

04 ASPETTI SOCIALI, AMBIENTALI E DI GOVERNANCE

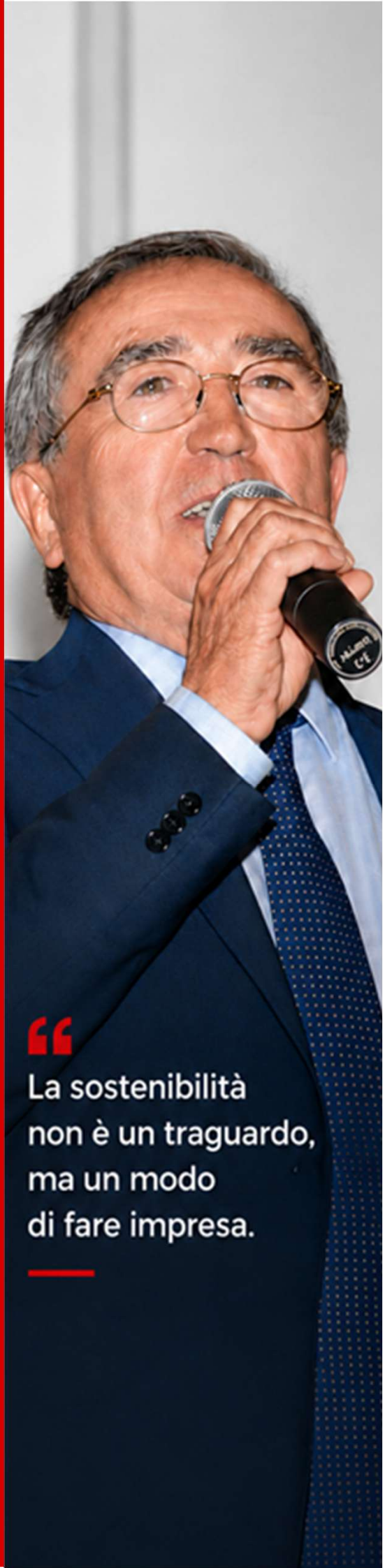
Approccio ambientale 13
Energia 13
Acqua 14
Biodiversità 15
Trasporti 16
Rifiuti 17
Emissioni 18
Persone e politiche sociali 19
Struttura della forza lavoro 19
Formazione e sviluppo 20
Salute e sicurezza 21
Welfare e benessere 22
Relazioni con il territorio 22
Modello e principi di Governance Etica, Compliance e Anticorruzione 23
Codice etico e principi di comportamento 23
Principi Chiave e relazione con gli Stakeholder 23

05 OBIETTIVI E TRAGUARDI FUTURI

Obiettivi e traguardi futuri 24

06 NOTA METODOLOGICA

Metodologia di raccolta dati 25
I requisiti di rendicontazione 25
Periodo di rendicontazione 25
Entità incluse nel reporting 25
Revisione delle informazioni 25
Assurance esterna 25
Indice dei contenuti 26



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

il 2025 rappresenta per Sacel un ulteriore passo nel percorso di crescita responsabile che da sempre guida il nostro sviluppo.

In un contesto globale in continua evoluzione, siamo chiamati ogni giorno a conciliare competitività, innovazione e sostenibilità, con l'obiettivo di generare valore duraturo per tutti i nostri interlocutori.

INNOVAZIONE

Investiamo costantemente in tecnologie, processi e competenze per garantire ai nostri clienti soluzioni affidabili e competitive, anticipando le sfide del mercato.

PERSONE

Le persone rappresentano il Patrimonio più importante della nostra organizzazione e il motore della nostra capacità di innovare.
Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita professionale e personale.

SOSTENIBILITÀ

L'integrazione dei principi ESG nelle decisioni aziendali costituisce un elemento strategico per creare valore nel lungo periodo, riducendo gli impatti e contribuendo allo sviluppo sostenibile dei territori in cui operiamo.

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta per noi un momento di trasparenza e dialogo con tutti coloro che contribuiscono alla crescita di Sacel.
Ringrazio dipendenti, clienti, fornitori e i partner per la fiducia e la collaborazione che continuano a dimostrarci ogni giorno.
Con impegno e determinazione continueremo a costruire insieme un futuro migliore.

Cordialmente

Giuseppe Caretto

1. L'azienda e la storia

1975
Sacel nasce come costruttore di stampi

1978
Avvio della produzione di stampaggio metalli

1988
Avvio della produzione di stampaggio plastico

1997
Avvio della Saldatura Laser

2003
Avvio della produzione over-moulding

2006
Nasce Sacelest (stabilimento in Slovacchia)

2011
Sacel raddoppia: SACELEST apre le sue porte a tutte le tecnologie

2013
Avvio della produzione di componenti estetiche

2014
Inizio del processo di automazione

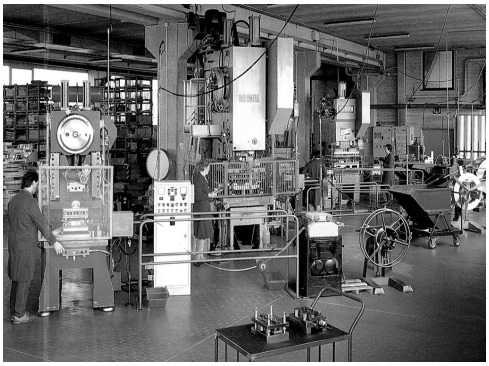
2019
Apertura di un nuovo stabilimento in Messico

2021
Nasce R2R dedicata al rivestimento di coil

2023
Nasce l'idea per un prodotto proprio nel settore termo-idraulico

2024
Sviluppo del prodotto: THE FLOWMETER

I nostri inizi, 1975



Reparto produttivo, anni '80

Stabilimento attuale

1.1 Dove siamo nel mondo?

SACEL MEX
MX SacelMex S.A. de C.V.

Presenza e produzione in Messico per essere vicini ai nostri clienti del mercato americano.

SACEL GROUP

Sede centrale in Italia, cuore tecnologico e produttivo del Gruppo e punto di riferimento per l'innovazione.

SACEL EST
SacelEst S.R.O

Presenze in Europa dell'Est per garantire competitività, vicinanza ai mercati e continuità operativa.

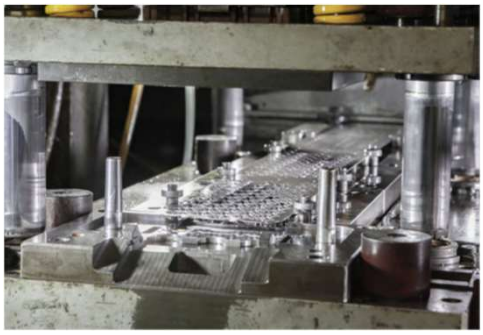
1.2 Cosa facciamo ?

Le nostre competenze

STAMPAGGIO PLASTICO

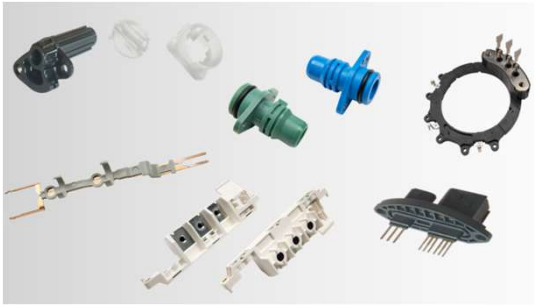
Produzione di componenti tecnici in materiale plastico mediante processi ad alta precisione.

STAMPAGGIO METALLI



Reparto dotato di presse meccaniche per la produzione di componenti metallici.

OVERMOLDING



Integrazione di materiali differenti in un unico componente per applicazioni ad alto valore aggiunto.

SALDATURA E ASSEMBLAGGIO

Tecnologie di saldatura e assemblaggio per prodotti ad elevata affidabilità.

TERMOIDRAULICA

Soluzioni innovative per applicazioni termoidrauliche e industriali.

AUTOMAZIONE

Progettazione e realizzazione interna di sistemi automatici e linee produttive.

1.3 Per chi lo facciamo?
I nostri settori di Business

1.4 Perchè lo facciamo?
La nostra strategia

Visione

Diventare l'azienda leader sui mercati internazionali della produzione di componenti tecnici ibridi in metallo e plastica, componenti assemblati e particolari in lamiera e plastica

Missione

Realizzare processi sempre più adeguati alle richieste dei clienti, che garantiscano la competitività attraverso l'automazione, la standardizzazione e la flessibilità dei metodi e delle tecnologie.

Valori

Abbiamo fondato e fatto crescere Sacel Group su questi valori: **le persone, il territorio e la sostenibilità**.

SACEL offre soluzioni integrate, gestendo internamente l'intero ciclo produttivo, dalla progettazione alla consegna del prodotto finito.

L'attività di R&D si sviluppa in collaborazione con i clienti, in ottica di co-design, per ottimizzare prestazioni, qualità e costi.

Il sito di Ozegna ospita il **toolshop** per la progettazione e costruzione degli stampi.

Il processo produttivo integra tecnologie complementari (stampaggio lamiera e plastica, costampaggio, saldatura laser e assemblaggio), garantendo continuità e controllo lungo tutta la filiera.
Questa integrazione assicura qualità costante e supporta relazioni di lungo periodo con i clienti, su affidabilità e capacità di risposta.

1.5 Il nostro modello di business e le certificazioni

Le certificazioni ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001 rappresentano un elemento centrale del modello operativo: consentono tracciabilità, controllo delle non conformità, monitoraggio delle performance e standardizzazione dei processi.

In sede di audit, SACEL è in grado di dimostrare in modo strutturato le proprie modalità operative, rafforzando la fiducia degli stakeholder. Le certificazioni supportano inoltre un percorso continuo di miglioramento e accesso ai mercati sempre più esigenti.

ISO 9001 **IATF 16949** **ISO 14001** **ISO 45001**

MODELLO FAMILIARE
Visione di lungo periodo e valori condivisi

PRESENZA INTERNAZIONALE
Punti produttivi e logistici in mercati strategici

CONTROLLO E COORDINAMENTO
Efficienza operativa, qualità e performance

IMPEGNO E RESPONSABILITA'
Sostenibilità e creazione di valore nel tempo

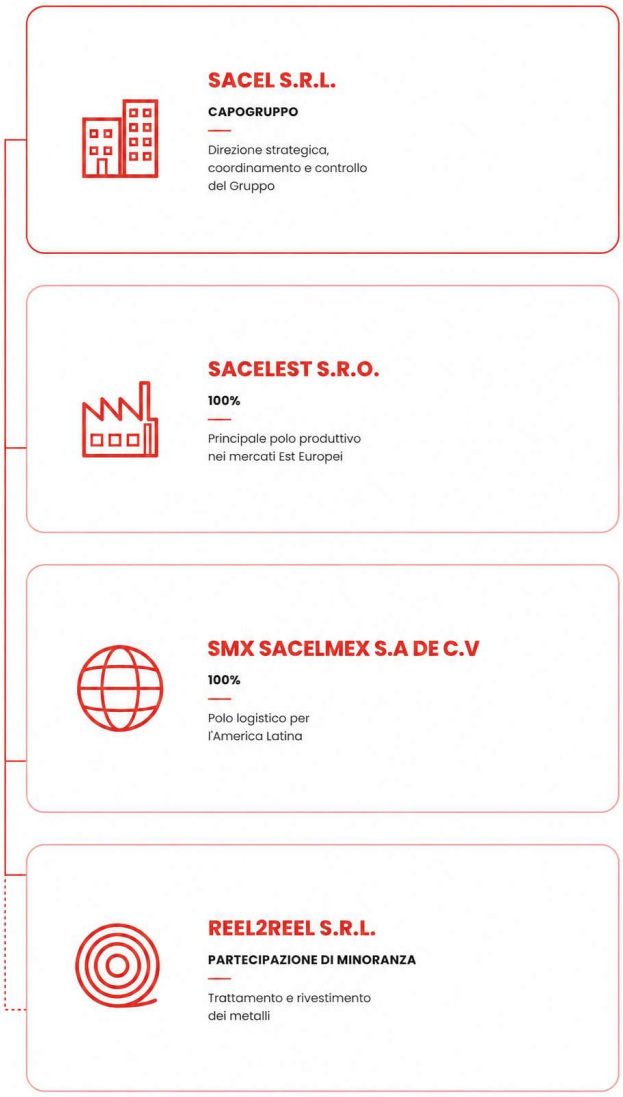
2. Struttura organizzativa

Sacel Group si configura come una realtà imprenditoriale a carattere familiare, in cui la proprietà mantiene un ruolo attivo nella definizione degli indirizzi strategici e nel coordinamento delle principali funzioni aziendali.
Tale modello gestionale consente di coniugare una visione imprenditoriale di lungo periodo con una conduzione operativa orientata all'efficienza e alla qualità.

Sul piano societario. Sacel S.r.l. assume il ruolo di capogruppo di Sacel Group, struttura internazionale nell'ambito della quale esercita attività di direzione e coordinamento.

Il Gruppo comprende SacelEst s.r.o., società di diritto slovacco che costituisce il principale polo produttivo dei mercati Est Europei. e SMX SacelMex S.A. de C.V. società di diritto messicano con funzione di polo logistico per lAmerica Latina, entrambi controllate al 100% dalla capogruppo.
Il perimetro di consolidamento include altresì una partecipazione di minoranza in Reel2Reel S.r.l. società di diritto italiano operante nel settore del trattamento e rivestimento dei metalli.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è riferito esclusivamente a Sacel S.r.l. e ne rappresenta in modo puntuale attività, performance e impegni. Le informazioni contenute nel documento non sono da intendersi estese alle altre società del Gruppo.



3. Impegno per iniziative ESG

L'approccio ESG di SACEL si fonda su valori consolidati: centralità delle persone, legame con il territorio e attenzione alla sostenibilità, elementi che ci guidano nelle scelte aziendali.

L'azienda adotta un Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001 e un Codice Etico che promuove integrità, trasparenza e responsabilità verso gli stakeholder.

Nel 2025 è in valutazione l'avvio di una certificazione UNI EN 9100, con l'obiettivo di rafforzare la governance e accedere a nuovi mercati.

Il percorso ESG è supportato da strumenti digitali per il monitoraggio dei principali indicatori e da un dialogo attivo con gli stakeholder per definire le priorità.

TRA LE INIZIATIVE AMBIENTALI:

- Compensazione di circa 6 tonnellate di CO_2 tramite il progetto **TREEDOM**
- Sviluppo della produzione di energia rinnovabile tramite impianti fotovoltaici

Queste azioni contribuiscono ad integrare sostenibilità ambientale e sviluppo aziendale nel lungo periodo.

3.1 Definizione di Stakeholder

Gli stakeholder sono tutti i soggetti che influenzano o sono influenzati dalle attività, dalle decisioni e dalle performance di un'organizzazione. Si tratta di attori interni ed esterni che possono avere interessi economici, sociali, ambientali o reputazionali legati all'operato dell'azienda.

La corretta identificazione e gestione delle relazioni con gli stakeholder rappresenta un elemento fondamentale per comprendere gli impatti generati dalle attività aziendali e per orientare le strategie verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

DIPENDENTI

Collaboratori interni essenziali per la crescita aziendale.
Coinvolgimento tramite comunicazione interna, formazione e survey.

CLIENTI

Partner strategici per la qualità e l'innovazione.
Coinvolgimento tramite incontri, questionari e assistenza continua.

FORNITORI

Attori chiave della catena del valore.
Coinvolgimento tramite valutazioni, audit e dialogo costante.

COMUNITA' E TERRITORIO

Contesto sociale e ambientale in cui operiamo.
Coinvolgimento tramite iniziative locali e progetti di sostenibilità.

ISTITUZIONI E PA

Interlocutori chiave per la conformità e lo sviluppo sostenibile.
Coinvolgimento tramite dialogo istituzionale.

3.2 Mappatura degli Stakeholder

Sacel riconosce l'importanza di instaurare un dialogo costante con i propri stakeholder, al fine di comprendere le loro aspettative, raccogliere feedback e rafforzare relazioni basate sulla fiducia e sulla trasparenza.

Il coinvolgimento degli stakeholder nel processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità consente all'azienda di analizzare in modo più completo gli impatti economici, sociali e ambientali delle proprie attività e di individuare i temi più rilevanti per l'organizzazione e per i soggetti con cui essa interagisce.

In questo contesto, Sacel ha avviato un processo strutturato di stakeholder engagement che prevede, tra le diverse modalità di confronto, anche la somministrazione di questionari ai principali interlocutori dell'azienda. L'obiettivo è di raccogliere valutazioni, percezioni e aspettative rispetto a temi di sostenibilità ritenuti più rilevanti, contribuendo così alla definizione delle priorità strategiche e all'elaborazione dell'analisi di materialità.

Stakeholder	Principali interessi e aspettative	Modalità di dialogo	Temi di sostenibilità correlati
Clienti	Qualità e affidabilità dei prodotti, innovazione tecnologica, rispetto delle specifiche tecniche, puntualità nelle consegne	Incontri tecnici e commerciali, audit clienti, gestione reclami, collaborazione in fase di progettazione (co-design)	Qualità del prodotto, innovazione, efficienza produttiva, tracciabilità
Dipendenti e collaboratori	Sicurezza sul lavoro, stabilità occupazionale, sviluppo professionale, ambiente di lavoro positivo	Riunioni interne, formazione, comunicazioni aziendali, momenti di confronto con il management	Salute e sicurezza, formazione, benessere organizzativo
Fornitori	Relazioni commerciali stabili, chiarezza contrattuale, continuità degli ordini, collaborazione tecnica	Incontri commerciali, attività di qualifica e valutazione fornitori, comunicazioni operative	Continuità della supply chain, qualità dei materiali, sostenibilità della filiera
Comunità locali e territorio	Impatti economici e occupazionali positivi, rispetto dell'ambiente, collaborazione con il territorio	Rapporti con enti locali, associazioni di categoria, iniziative territoriali	Impatto sul territorio, tutela ambientale, sviluppo economico locale
Partner logistici e industriali	Collaborazione operativa, efficienza nella gestione della supply chain, sviluppo di soluzioni integrate	Coordinamento operativo, incontri tecnici, collaborazione progettuale	Efficienza logistica, innovazione dei processi, continuità operativa
Azionisti e proprietà	Crescita sostenibile dell'azienda, solidità economica, gestione responsabile delle attività	Riunioni strategiche, reporting aziendale, definizione degli indirizzi di sviluppo	Governance, performance economica, strategia di lungo periodo

3.3 Analisi di Materialità

Per l'analisi di materialità, l'azienda ha indagato in merito ad una serie di temi rilevanti, coinvolgendo come principali stakeholder clienti, fornitori e dipendenti.
I temi sono stati suddivisi nelle seguenti categorie ESG:

TEMATICHE AMBIENTALI

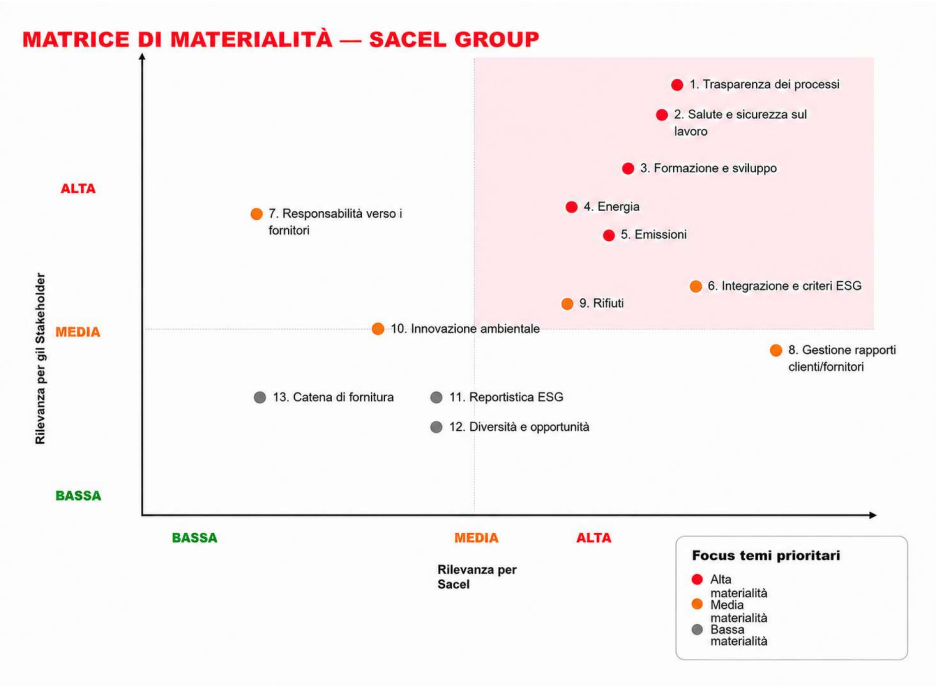
Sono stati esaminati aspetti quali consumo energetico, le emissioni di CO2 e di altri inquinanti, la gestione dei rifiuti e l'economia circolare, l'innovazione tecnologica.

TEMATICHE SOCIALI

L'attenzione si è focalizzata su salute e sicurezza sul lavoro, formazione, inclusione, diversità e pari opportunità, nonchè sul rapporto di trasparenza con fornitori e clienti.

TEMATICHE DI GOVERNANCE

Sono stati valutati i seguenti aspetti: la trasparenza dei processi aziendali, la rendicontazione e i sistemi di controllo interno, l'integrazione dei criteri e della valutazione dei rischi ESG nella strategia aziendale, nonchè la gestione dei fornitori lungo l'intera catena del valore secondo i criteri ESG.



APPROCCIO METODOLOGICO

Il processo è stato sviluppato attraverso un percorso strutturato che ha previsto il coinvolgimento sia di stakeholder interni sia di stakeholder esterni, con l'obiettivo di raccogliere una valutazione condivisa della priorità ESG.
A tutti i partecipanti è stato sottoposto un **questionario** contenente un set di tematiche ESG rilevanti per il settore e per il modello di business aziendale.
Agli stakeholder è stato richiesto di:

- valutare temi proposti
- ordinarli in base al livello di **importanza percepita,** dal più rilevante al meno rilevante

Questo approccio ha consentito di ottenere una graduatoria chiara e compatibile delle priorità evitando dispersioni interpretative.

4. Gli aspetti ambientali, sociali e di Governance

4.1.1 Ambiente

Sacel adotta un approccio strutturato alla gestione degli impatti ambientali, orientato alla riduzione delle emissioni, all'efficienza energetica e all'uso responsabile delle risorse. Le politiche ambientali dell'azienda si basano su principi di miglioramento continuo, prevenzione dell'inquinamento e conformità normativa.

L'azienda integra tali principi nei processi produttivi attraverso il monitoraggio costante dei principali indicatori ambientali (KPI) supportato dall'utilizzo della piattaforma **ELYZE,** che consente la raccolta, l'analisi e la tracciabilità dei dati ambientali.

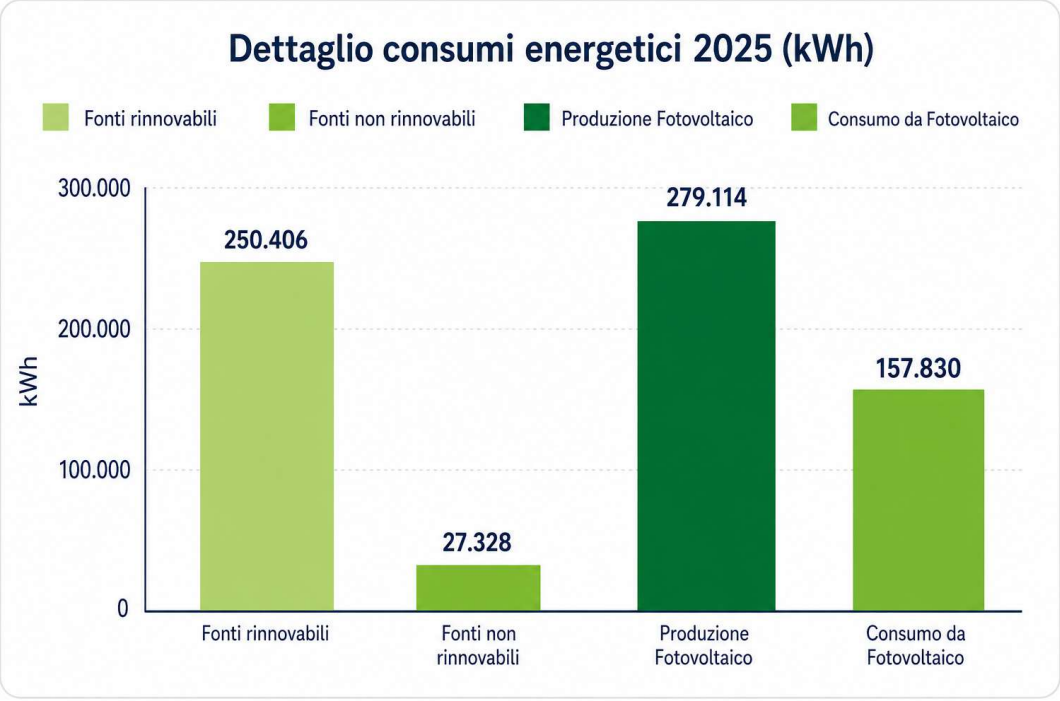
4.1.2 Energia

In ambito energetico, Sacel è impegnata nella riduzione dei consumi e nell'incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili. L'azienda produce parte dell'energia necessaria alle proprie attività tramite due impianti fotovoltaici situati presso i siti di Ozegna e di San Giorgio, con l'obiettivo di ampliamento dell'impianto presso l'area di San Giorgio.

L'energia prodotta nel sito di San Giorgio viene autoconsumata contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive, mentre l'energia generata dallo stabilimento di Ozegna viene interamente messa in rete. Parallelamente, l'azienda acquista energia dai fornitori che garantiscono la provenienza da fonti rinnovabili.

In un'ottica di ulteriore miglioramento delle performance energetiche e di integrazione con il territorio, Sacel prevede l'ingresso in una Comunità Energetica **Rinnovabile** (CER) entro il 2026.

Nel corso del 2025, il consumo complessivo di energia è stato pari a **1.797.657 kWh** e la produzione di **fotovoltaico** pari a **287.405 kWh.**



4.1.3 Acqua

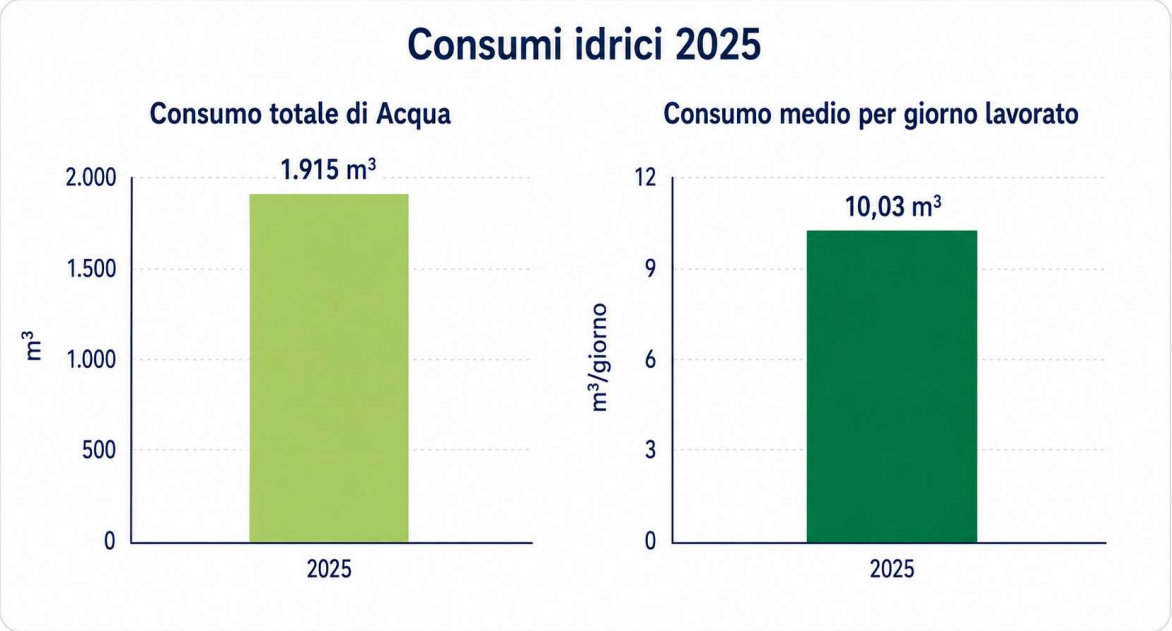
L'utilizzo della risorsa idrica all'interno di Sacel risulta limitato e non direttamente connesso ai processi produttivi principali. L'azienda non presenta infatti consumi idrici significativi, in quanto l'acqua non è impiegata nelle fasi industriali core.

L'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente tramite rete e viene utilizzato per attività di supporto, tra cui gli uffuci e il funzionamento di due lavatrici industriali.

Nonostante il basso impatto diretto, Sacel adotta un approccio orientato al contenimento dei consumi e alla prevenzione degli sprechi, promuovendo un utilizzo resposabile e razionale della risorsa idrica in tutte le attività aziendali.

Nel corso del 2025, il consumo totale di acqua è stato pari a **2.093 m3** monitorato attraverso specifici indicatori ambientali al fine di garantire il controllo e il miglioramento continuo delle performance.

L'azienda si impegna a mantenere sotto controllo i consumi idrici nel tempo, valutando eventuali opportunità di riduzione e ottimizzazione, anche attraverso interventi di efficientamento degli impianti e sensibilizzazione del personale.



4.1.4 Biodiversità

Il sito produttivo di Sacel è localizzato in un'area a prevalente carattere industriale e urbano, che non presenta nelle immediate vicinanze ecosistemi naturali di particolare pregio o aree ad elevata sensibilità ambientale.

Sulla base delle analisi condotte, non si rilevano impatti diretti delle attività aziendali su aree protette o habitat naturali rilevanti. Le principali aree di interesse naturalistico risultano infatti localizzate a distanza significativa dal sito produttivo, escludendo interferenze dirette con le attività operative.

Nonostante il limitato impatto diretto sulla biodiversità, l'azienda adotta un approccio responsabile volto alla tutela dell'ambiente circostante e al miglioramento della qualità del contesto in cui opera.

In particolare, Sacel ha previsto interventi di riqualificazione e valorizzazione delle aree aziendali, tra cui:

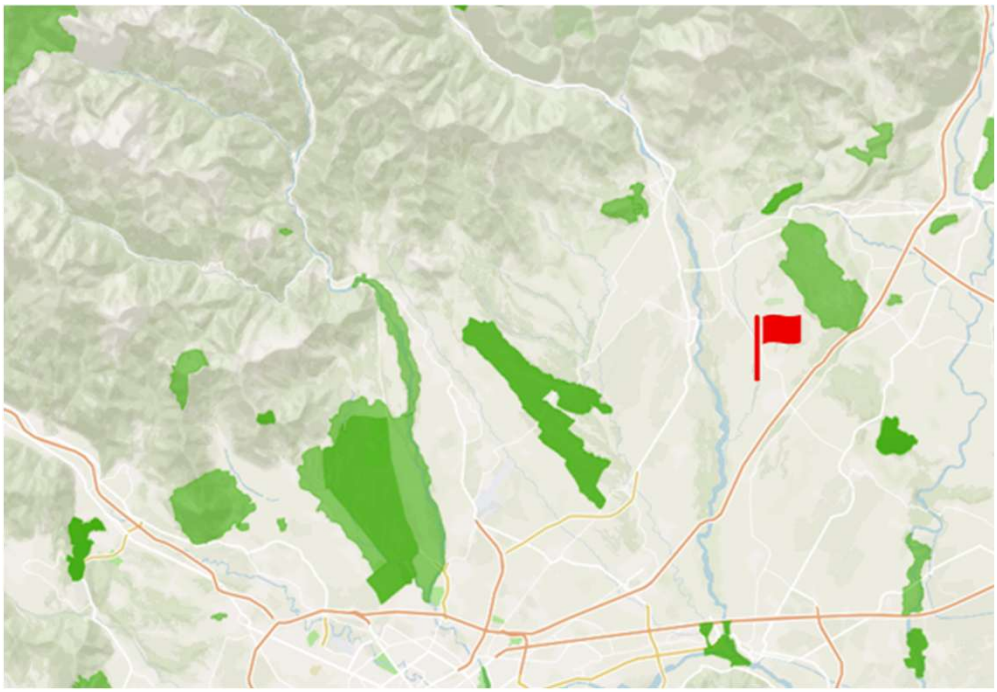
- ampliamento delle superfici verdi interne ed esterne al sito produttivo;
- piantumazione di alberi e vegetazione lungo il perimetro aziendale;
- realizzazione di spazi verdi nelle aree di ingresso e negli ambienti aziendali;

Tali iniziative contribuiscono al miglioramento del microclima locale, alla riduzione degli impatti ambientali e alla valorizzazione del paesaggio, in coerenza con un approccio orientato alla sostenibilità.

L'azienda si impegna a monitorare nel tempo eventuali impatti indiretti sulla biodiversità e a valutare ulteriori iniziative di miglioramento ambientale.

Da una valutazione tramite la piattaforma Protected Planet, risulta che l'area di interesse più vicina è Scarmagno- Torre Canavese a circa 15 km di distanza. In generale non si riscontra un'influenza diretta delle attività produttive aziendali su aree protette.

Nella mappa seguente è possibile visionare l'area di ubicazione della sede, indicata con la bandierina rossa, e le aree protette menzionate, identificate come le aree verdi più vicine.



4.1.5 Trasporti

Le attività di trasporto rappresentano una componente indiretta degli impatti ambientali di Sacel. L'azienda dispone di un parco di mezzi proprio adibito al trasporto leggero per esigenze operative interne, mentre le attività logistiche di distribuzione e approvvigionamento sono affidate a operatori esterni e specializzati.

Le emissioni associate ai mezzi aziendali sono incluse nel calcolo della carbon footprint come emissioni dirette (Scope 1) ; quelle relative ai trasporti affidati a terzi saranno progressivamente ricondotte alle emissioni indirette (Scope 3).

Per il dettaglio del calcolo delle emissioni si rimanda al paragrafo 4.6.

L'azienda adotta un approccio orientato all'efficienza logistica e al contenimento degli impatti ambientali, attraverso la gestione razionale degli spostamenti e il monitoraggio dei consumi.

In prospettiva, Sacel intende valutare ulteriori azioni di miglioramento, tra cui l'adozione di soluzioni di minore impatto ambientale e l'ottimizzazione dei flussi lungo la catena del valore.

Mobilità sostenibile

Nell'ambito della riduzione degli impatti ambientali indiretti, Sacel ha avviato una riflessione strutturata sul tema della mobilità aziendale e degli spostamenti casa-lavoro, individuando la figura del **MOBILITY MAGAGER**

Ottimizzazione e Monitoraggio

Le attività previste comprendono la raccolta e l'analisi dei dati sugli spostamenti dei dipendenti, la promozione di soluzioni a basso impatto ambientale- tra cui il *car pooling* - e la definizione di iniziative per ottimizzare i tragitti quotidiani.

Coinvolgimento dei dipendenti

A supporto di questo percorso è stato somministrato un questionario ai dipendenti, i cui risultati costruiranno la base per la definizione di future strategie volte a ridurre le emissioni legate alla mobilità e migliorare il benessere dei lavoratori.

Per maggiori dettagli sul calcolo delle emissioni associate ai trasporti e sulla metodologia adottata, si rimanda alla sezione 4.1.6.

Maggiori informazioni sulla metodologia di calcolo sono disponibili sulla piattaforma Protected Planet:

protectedplanet.net/search-areas

4.1.6 Rifiuti

La gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto rilevante nell'ambito delle politiche ambientali di Sacel, che opera nel pieno rispetto della normativa vigente, in particolare del D.Lgs 152/2006 (Testo Unico Ambientale).

L'azienda provvede alla corretta classificazione dei rifiuti in pericolosi e non pericolosi, secondo il Catalogo Europeo dei Rifiuti, garantendone una gestione tracciata e conforme lungo tutte le fasi del processo, dal deposito temporaneo fino al conferimento a operazioni autorizzate.

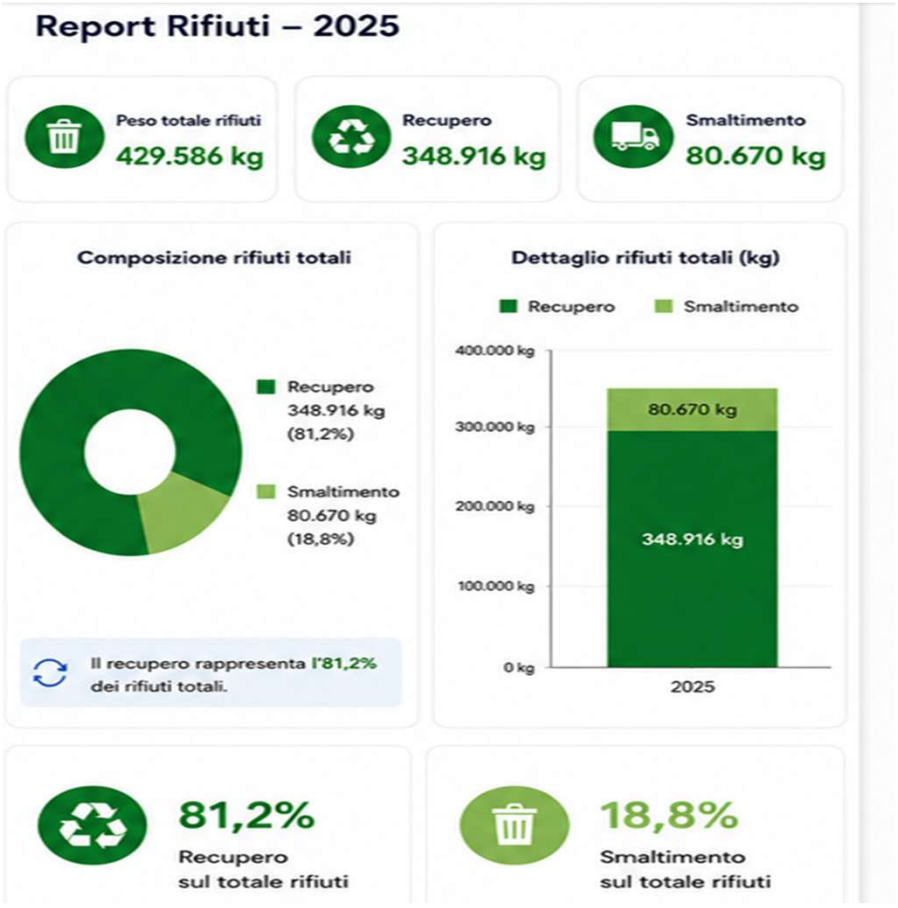
In un'ottica di miglioramento continuo, Sacel si impegna a ridurre la produzione di rifiuti in relazione ai volumi produttivi, promuovendo il riutilizzo degli imballaggi in collaborazione con clienti e fornitori e favorendo il conferimento dei rifiuti riciclabili o recuperabili a consorzi specializzati, contribuendo allo sviluppo di modelli di economia circolare.

L'azienda adotta inoltre procedure strutturate per la gestione responsabile delle sostanze chimiche, orientata alla tutela dell'ambiente e della salute dei lavoratori.

In particolare, tali procedure prevedono:
- l'acquisto di prodotti a minor impatto ambientale e più sicuri;
- il corretto stoccaggio, utilizzo e manipolazione delle sostanze;
- la gestione adeguata dei residui e dei rifiuti chimici, nel rispetto delle normative vigenti.

La protezione del suolo è garantita attraverso pratiche consolidate, tra cui la gestione dei rifiuti su superfici coperte e impermeabilizzate, la manutenzione delle aree esterne asfaltate e il controllo costante dei sistemi di raccolta.

Non sono presenti scarichi su suolo né acque superficiali, a conferma dell'attenzione dell'azienda verso la prevenzione degli impatti ambientali.



4.1.7 Emissioni

Sacel monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra al fine di valutare e ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle proprie attività. Il calcolo della carbon footprint aziendale è stato avviato considerando le principali emissioni dirette e indirette.

In particolare, le emissioni sono suddivise secondo le suddette categorie:

Scope 1: emissioni dirette derivanti principalmente dall'utilizzo di combustibili per il funzionamento degli impianti dei mezzi aziendali;

Scope 2: emissioni indirette associate al consumo di energia elettrica acquistata;

Scope 3: emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore.

Nel corso del 2025, le emissioni totali risultano pari a 2.722 tonCO2eq, così suddivise:

- Scope 1: 59t CO2eq
- Scope 2: 547t CO2eq
- Scope 3: 2.116t CO2eq

Oltre alle emissioni di gas a effetto serra, Sacel monitora anche gli impatti ambientali legati alle emissioni sonore.

Le emissioni di rumore esterno sono monitorate periodicamente e mantenute entro i limiti previsti dalla zonizzazione acustica del territorio, a tutela della comunità e dell'ambiente circostante.

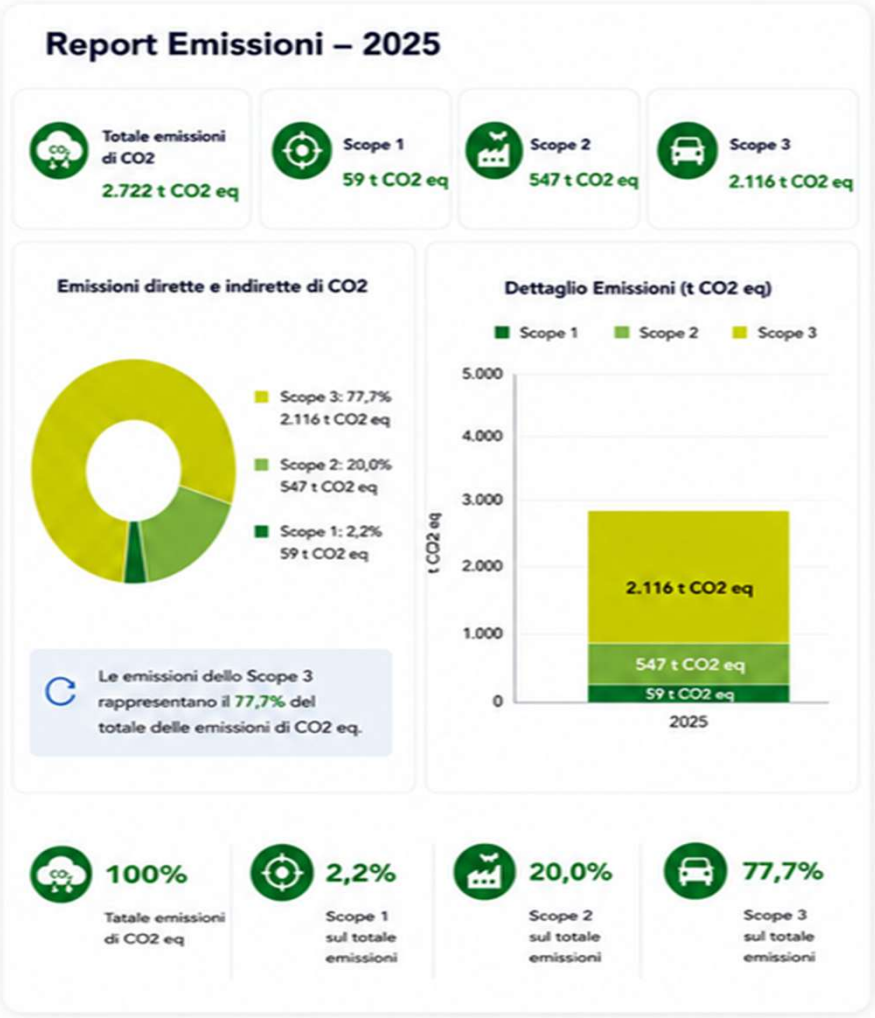
L'azienda effettua valutazioni specifiche sia per il rumore interno sia per quello esterno, in conformità alla normativa vigente, al fine di garantire la tutela dei lavoratori e del contesto ambientale.

Le verifiche vengono svolte tramite misurazioni tecniche e controlli periodici, che confermano il rispetto dei limiti normativi applicabili. Le misurazioni sono effettuate da soggetti qualificati e documentate attraverso apposite relazioni tecniche.

Nel quadro di rafforzamento del proprio impegno in ambito ambientale e climatico, l'azienda sta ampliando progressivamente il perimetro di monitoraggio e rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra.

L'azienda ha avviato un percorso di progressiva estensione del calcolo delle emissioni includendo, in prospettiva, anche le emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3), al fine di ottenere una visione più completa del proprio impatto climatico.

Le emissioni totali dell'azienda risultano significative, ma è importante contestualizzarle alla luce del modello di business: il trasporto rappresenta un elemento essenziale e strutturale dell'attività aziendale, e non può essere disgiunto dalla creazione di valore per i clienti e per il mercato.



Fonti di emissione

Le emissioni di Scope 1 e Scope 2 derivano dalle operazioni dirette e dal consumo energetico degli impianti produttivi e costituiscono la componente sulla quale l'azienda sta concentrando i principali interventi di efficientamento e riduzione

Principali azioni intraprese

Tra le principali azioni intraprese per la riduzione delle emissioni si evidenziano:

- incremento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, anche tramite produzioni interne di impianti fotovoltaici;
- monitoraggio continuo dei consumi energetici attraverso la piattaforma Elyze
- miglioramento dell'efficienza dei processi produttivi

Monitoraggio continuo

In un'ottica di monitoraggio continuo, Sacel intende definire obiettivi specifici di riduzione delle emissioni, anche in relazione all'evoluzione delle normative e alle migliori pratiche di settore.

Impegno per il futuro

Sacel prosegue il proprio impegno verso la trasparenza e il miglioramento continuo, ampliando progressivamente il perimetro di rendicontazione per includere le emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3), un elemento chiave per una visione completa e responsabile del proprio impatto climatico.

4.2 Social

4.2.1 Le persone e le politiche sociali

Sacel riconosce nelle persone il principale fattore di valore e crescita, promuovendo un ambiente di lavoro fondato su rispetto, sicurezza, inclusione e sviluppo professionale.

Le politiche aziendali sono orientate alla tutela dei dipendenti, alla valorizzazione delle competenze e alla creazione di un contesto lavorativo positivo, in grado di favorire il benessere individuale e organizzativo.

L'azienda applica ai propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento per il settore Metalmeccanico-industria, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Rispetto
Promuoviamo un ambiente di lavoro basato sulla dignità della persona, sull'equità e sulla trasparenza

Sicurezza
Garantiamo condizioni di lavoro sicure e salutari, attraverso formazione continua e misure di prevenzione efficaci.

Inclusione
Valorizziamo le diversità e promuoviamo pari opportunità, favorendo un clima di collaborazione e fiducia reciproca.

Sviluppo
Investiamo nella crescita professionale delle persone, sostenendo competenze e percorsi di carriera

Benessere
Ci impegniamo a favorire il benessere fisico, mentale e sociale dei nostri collaboratori.

4.2.2 Struttura della forza lavoro

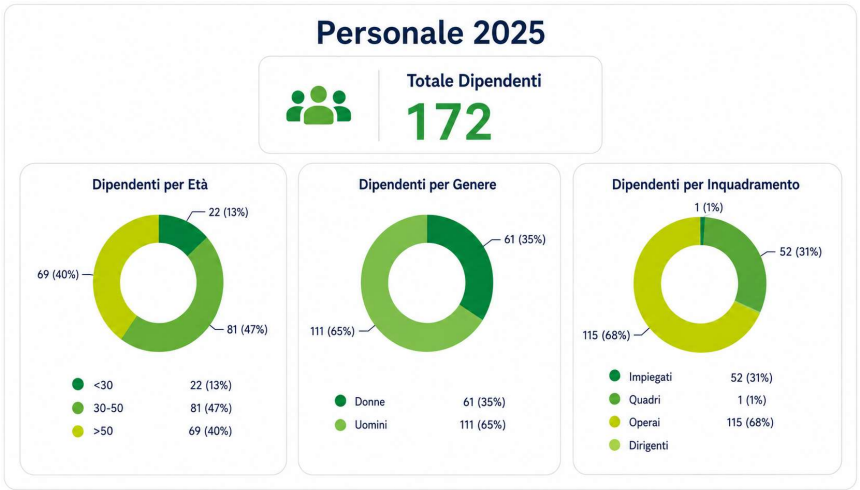
Nel corso del 2025, la popolazione aziendale è composta da 172 dipendenti suddivisi per genere, età, inquadramento e tipologia contrattuale.

La distribuzione del personale riflette la struttura organizzativa dell'azienda e le diverse esigenze operative, con una presenza significativa di contratti a tempo indeterminato, a conferma della volontà di garantire stabilità occupazionale.

I dipendenti sono suddivisi per:

- inquadramento (operai, impiegati, quadri e dirigenti)
- Tipologia di contratto (tempo pieno / part-time, tempo determinato/indeterminato)

L'azienda monitora inoltre la composizione della forza lavoro in termini di diversità e di genere e distribuzione per fasce di età al fine di promuovere un ambiente inclusivo e bilanciato.



STABILITÀ

Promuoviamo contratti stabili e continuità occupazionale

FORMAZIONE

Investiamo nella crescita professionale attraverso percorsi formativi continui

PARITÀ

Valorizziamo la diversità e promuoviamo l'equilibrio di genere

BENESSERE

Creiamo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso.

COINVOLGIMENTO

Favoriamo il dialogo, la partecipazione e il senso di appartenenza.

4.2.3 Formazione e sviluppo

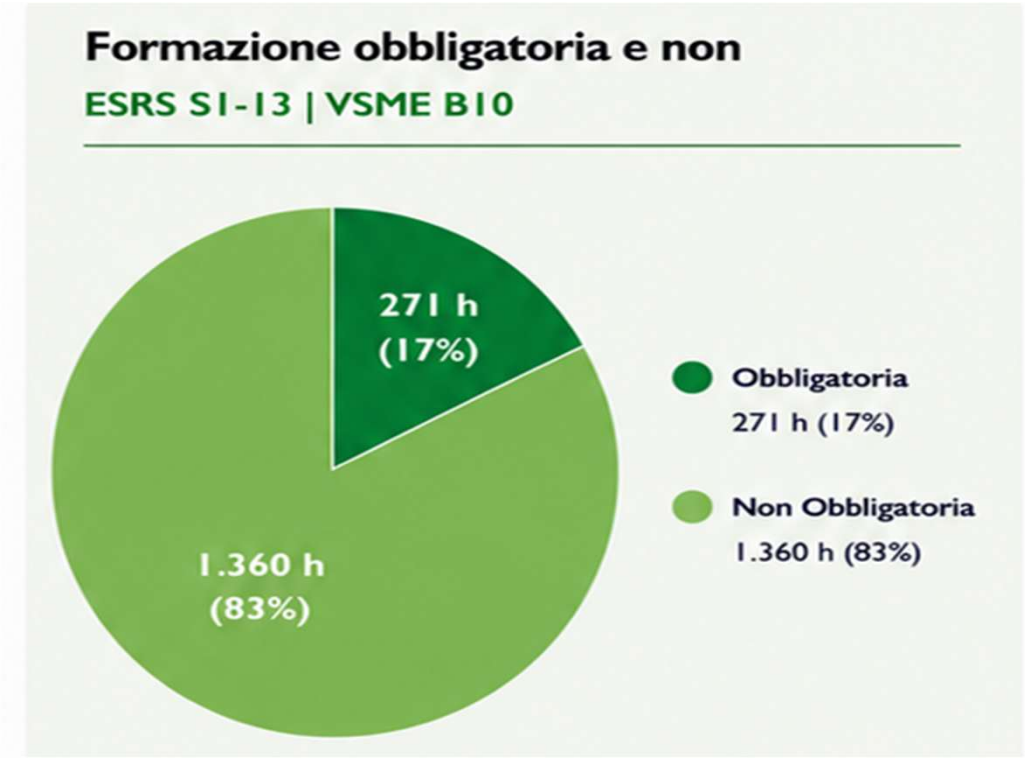
Sacel promuove lo sviluppo delle competenze attraverso attività formative sia obbligatorie sia volontarie, con l'obiettivo di supportare la crescita professionale dei dipendenti e migliorare le performance aziendali.

Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente 1.631 ore di formazione pari ad una media di circa 10 ore per dipendente.

I programmi formativi includono:

- formazione tecnica e operativa;
- corsi su sicurezza e qualità;
- sviluppo di competenze trasversali (soft skills)

L'azienda intende rafforzare ulteriormente l'offerta formativa, promuovendo percorsi sempre più strutturati e mirati alle esigenze dei diversi ruoli.



Investiamo nelle persone per far crescere le competenze e sostenere lo sviluppo professionale.

La formazione su sicurezza e qualità è una priorità per garantire ambienti di lavoro sicuri e processi affidabili.

Promuoviamo lo sviluppo di competenze trasversali per migliorare collaborazione, comunicazione ed efficacia organizzativa

Puntiamo su percorsi formativi mirati per rispondere alle esigenze dei ruoli e affrontare le sfide future

4.2.4 Salute e sicurezza

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità per Sacel, che ha implementato un sistema di gestione conforme alla norma ISO 45001:2018 e ne garantisce il mantenimento attraverso audit periodici.

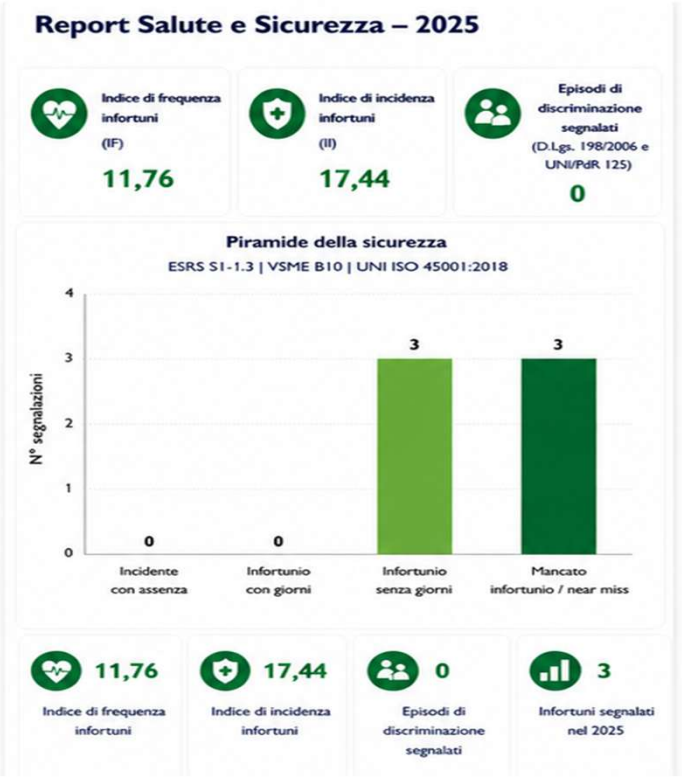
L'azienda promuove una cultura della prevenzione, integrando la sicurezza nei processi aziendali e adottando un approccio orientato al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

In tale contesto, sono attuate specifiche misure organizzative e operative tra cui:

- la valutazione dei rischi legati alle attività e agli ambienti di lavoro;
- l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione con il personale qualificato;
- la gestione e fornitura dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- La verifica della sicurezza di macchine, impianti e postazioni di lavoro;
- La pianificazione e gestione delle emergenze (incendi, evacuazioni, eventi climatici, terremoti, sversamenti chimici) con lo svolgimento di simulazioni periodiche;
- la protezione antincendio e la manutenzione dei relativi presidi;
- la gestione strutturata di incidenti e infortuni, con finalità correttive e preventive;
- la gestione delle sostanze chimiche, integrata con gli aspetti ambientali e di sicurezza.

L'azienda monitora costantemente le proprie performance in ambito di salute e sicurezza attraverso specifici indicatori, tra cui il numero di infortuni, il tasso di frequenza e gli eventuali casi di malattia professionale, al fine di individuare aree di miglioramento e rafforzare le misure di prevenzione.

L'obiettivo dell'azienda è quello di ridurre progressivamente gli indici infortunistici, rafforzando la cultura della sicurezza e il coinvolgimento attivo dei lavoratori.



PREVENZIONE

Valutiamo i rischi e pianifichiamo azioni preventive per eliminare o ridurre i pericoli sul lavoro.

PROTEZIONE

Forniamo DPI adeguati e formiamo i lavoratori per garantire ambienti di lavoro sicuri e protetti

MONITORAGGIO

Monitoriamo indicatori e performance per individuare criticità e promuovere il miglioramento continuo.

SICUREZZA

Verifichiamo costantemente macchine, impianti e postazioni di lavoro.

EMERGENZE

Gestiamo le emergenze in modo efficace con piani strutturati e simulazioni periodiche

COINVOLGIMENTO

Promuoviamo la cultura della sicurezza e il coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori.

4.2.5 Welfare e benessere

Sacel ha attivato strumenti di welfare aziendale volti a promuovere il benessere dei dipendenti e migliorare la qualità della vita lavorativa.

Tra le principali iniziative si segnalano l'attivazione di un'assicurazione sanitaria integrativa e la stipula di convenzioni con strutture convenzionate per l'accesso a servizi a condizioni agevolate.

L'azienda mette inoltre a disposizione piattaforme digitali dedicate - tra cui il portale Edenred - per la gestione flessibile dei benefit aziendali.

Tali iniziative concorrono a rafforzare il benessere organizzativo e il coinvolgimento del personale favorendo un ambiente di lavoro più sereno, inclusivo e motivante.

Promuoviamo la salute delle persone attraverso l'assicurazione sanitaria integrativa e convenzioni con strutture sanitarie selezionate.

Sosteniamo l'equilibrio tra vita personale e professionale con soluzioni flessibili e servizi dedicati ai dipendenti e alle loro famiglie.

Grazie alle piattaforme digitali come EDENRED i dipendenti possono accedere a numerosi benefit personalizzati e convenzioni esclusive.

Investiamo nello sviluppo delle competenze e nella formazione continua per valorizzare il talento e costruire il futuro dell'azienda.

Ascoltiamo le persone e promuoviamo il dialogo e la partecipazione per creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e collaborativo.

4.2.6 Relazioni con il territorio

Sacel promuove un dialogo attivo con il territorio e il mondo della formazione, contribuendo allo sviluppo delle competenze e alla crescita delle nuove generazioni. L'azienda è associata a Confindustria e collabora con istituzioni accademiche e centri di ricerca, tra cui il **Politecnico di Torino**, ospitando studenti per stage curricolari e partecipando a progetti di innovazione tecnologica e ricerca sui materiali.

Sono inoltre attivi programmi di alternanza scuola-lavoro, iniziative di orientamento professionale e giornate di visita rivolte agli studenti della scuola secondaria di primo grado, con l'obiettivo di diffondere la cultura tecnica e manifatturiera sul territorio.

Nel corso del 2025, Sacel ha rafforzato il proprio impegno verso il territorio sostenendo iniziative culturali e ambientali coerenti con i valori aziendali di sostenibilità, biodiversità e sviluppo locale.

In particolare, l'azienda ha contribuito alla realizzazione della 9ª edizione della "Fiera della Terra e della Biodiversità" di San Giorgio Canavese, evento dedicato alla promozione della biodiversità, delle produzioni locali, della cultura e del territorio e dell'educazione ambientale.

La manifestazione ha coinvolto i cittadini, scuole, associazioni, produttori e realtà culturali del territorio attraverso attività divulgative, laboratori, eventi musicali e momenti di confronto sui temi ambientali e sociali.

Il sostegno a questa iniziativa rientra nella volontà di Sacel di contribuire attivamente alla crescita sostenibile della comunità locale, favorendo il dialogo, la partecipazione e la consapevolezza collettiva sui temi della sostenibilità e della tutela dell'ambiente.

Investiamo nei giovani attraverso stage, alternanza scuola-lavoro e percorsi di orientamento

Collaboriamo con università, centri di ricerca e associazioni per promuovere innovazione e competenze

Sosteniamo iniziative culturali e sociali che valorizzano il territorio e rafforzano il senso di comunità.

Promuoviamo eventi e progetti che tutelano l'ambiente e la biodiversità, coinvolgendo la comunità locale.

Valorizziamo le eccellenze locali e favoriamo lo sviluppo sostenibile del territorio

Crediamo nel dialogo aperto con il territorio per costruire insieme un futuro migliore

4.3 Governance

4.3.1 Modello e principi di Governance

Sacel adotta un modello di governance fondato su principi di trasparenza, integrità e responsabilità, elementi essenziali per garantire una gestione solida e orientata al lungo termine.

La struttura decisionale e organizzativa è improntata alla chiarezza dei ruoli e alla responsabilizzazione delle funzioni aziendali, con l'obiettivo di assicurare processi efficaci, controllati e coerenti con i valori dell'impresa.

L'azienda opera nel rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza, integrando i criteri ESG nelle proprie decisioni strategiche e operative.

4.3.2 Etica, compliance e anticorruzione

Nel 2023 Sacel ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001, unitamente a un sistema di Whistleblowing, al fine di prevenire comportamenti illeciti, rafforzare il controllo interno e garantire canali di segnalazione sicuri e riservati.

L'azienda ha inoltre formalizzato il proprio impegno nella prevenzione di ogni forma di molestia e violenza nei luoghi di lavoro, in linea con l'Accordo quadro del 26 Aprile 2007, promuovendo un ambiente lavorativo rispettoso, sicuro e inclusivo.

Nel corso del 2025 non si sono verificati episodi né pervenute segnalazioni relative a condotte illecite o comportamenti corruttivi, confermando l'efficacia dei presidi di controllo e delle procedure interne adottate.

4.3.3 Codice etico e principi di comportamento

A supporto del proprio sistema di Governance, Sacel si è dotata di un Codice Etico che definisce i valori e i principi di comportamento che guidano tutte le relazioni interne ed esterne.

Il Codice rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere integrità, rispetto delle normative, tutela delle persone e sostenibilità, assicurando coerenza tra gli obiettivi aziendali e le pratiche operative.

Esso si applica a tutti i dipendenti e, ove possibile, anche ai fornitori, consulenti e collaboratori esterni, costituendo un riferimento condiviso per l'intera organizzazione.

4.3.4 Principi chiave e relazione con gli stakeholder

Il Codice Etico si fonda su principi di correttezza, buona fede, responsabilità sociale e rispetto delle leggi. L'azienda tutela i diritti umani e l'integrità delle persone, promuovendo ambienti di lavoro sicuri e rispettosi e prestando attenzione agli impatti ambientali delle proprie attività.

Nelle relazioni con gli stakeholder, Sacel adotta comportamenti improntati a trasparenza e responsabilità:

- **Clienti**, garantendo qualità, affidabilità e chiarezza nelle comunicazioni;
- **Fornitori**, selezionati non solo sulla base del prezzo ma anche per qualità, affidabilità e allineamento ai principi etici;
- **Dipendenti**, attraverso il rispetto delle normative, la promozione della sicurezza, della formazione e delle pari opportunità;
- **Mercato**, operando nel rispetto della concorrenza e della correttezza commerciale.

5.Obiettivi e traguardi futuri

Nell'ambito del proprio percorso di crescita sostenibile, Sacel monitora costantemente opportunità di investimento attraverso la partecipazione a bandi pubblici e programmi di finanziamento, tra cui quelli previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

L'azienda ha già ottenuto accesso a bandi finalizzati al rinnovamento tecnologico dei processi produttivi e allo sviluppo delle competenze del personale, a supporto dell'adozione di nuove tecnologie e modelli organizzativi.

Sacel si mantiene inoltre costantemente attenta alle nuove opportunità di finanziamento in ambito digitalizzazione, efficienza energetica e formazione continua.

Tali iniziative si inseriscono in una strategia orientata all'innovazione e alla creazione di valore nel lungo periodo, in linea con gli obiettivi del PNRR e con l'impegno dell'azienda verso una crescita sostenibile e competitiva.

6. Nota metodologica

6.1 Metodologia di raccolta dati

I dati utilizzati per la redazione del presente Report sono stati raccolti attraverso Elyze, strumento digitale per il monitoraggio continuo delle attività e dei principali KPI ESG

Una volta validati, i dati sono stati aggregati e rappresentati tramite report interattivi realizzati con Power BI, al fine di garantire trasparenza, tracciabilità e facilità di consultazione.

Questo approccio consente di integrare efficacemente il reporting di sostenibilità nei processi di gestione e di analisi dei dati aziendali.

6.2 Requisiti di rendicontazione

Mantenendo una condizione di volontarietà della rendicontazione di sostenibilità in accordo alla Direttiva Europea n. 2022/2464 del 14 Dicembre 2022 (Direttiva CSRD) al Decreto Legislativo di recepimento n. 125 del 6 Settembre 2024 e alla Direttiva (UE) 2025/794 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 14 Aprile 2025, Sacel Group ha deciso di utilizzare, per il suo primo report di sostenibilità, le linee guida EFRAG VSME, al fine di allinearsi alla normativa europea di riferimento.

Per tali ragioni, il presente report è stato redatto in accordo alle linee guida EFRAG per le piccole e medie imprese- EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), applicando la versione completa (modulo base e modulo completo).

6.3 Periodo di rendicontazione

Sacel redige quest'anno il suo primo Report di Sostenibilità a testimonianza dell'impegno dell'Azienda nel promuovere una maggiore trasparenza e della volontà di andare oltre gli obblighi di legge, valorizzando l'impatto generato a supporto dello sviluppo sostenibile.

Il documento, predisposto dalla Direzione con la collaborazione di tutte le funzioni aziendali, è stato approvato dalla Direzione in data 30/05/2026.

La rendicontazione è riferita all'anno 2025 con periodo di osservazione e confronto che ha riguardato per alcune informazioni divulgate, anche l'anno 2024; tutti i dati si riferiscono all'esercizio chiuso al 31 Dicembre dell'anno presentato. I dati riportati, ove possibile, sono confrontati con riferimento all'esercizio precedente. E' previsto che la frequenza di rendicontazione sia annuale.

Gli indicatori quantitativi sono stati direttamente rilevati dalle banche dati della Società con l'obiettivo di fornire una rappresentazione d'insieme delle performance ESG.

Il riferimento per richiedere eventuali informazioni sul presente documento è:

customer.service@sacel.it

6.4 Entità incluse nel reporting

Il perimetro del presente documento di rendicontazione è riferito alle due sedi di San Giorgio Canavese e Ozegna, dunque a tutte le sedi della società SACEL s.r.l.

6.5 Revisione delle informazioni

In relazione al fatto che il presente documento costituisce il primo report di sostenibilità Sacel, non è risultata necessità di revisione delle informazioni effettuate in precedenti periodi di rendicontazione.

6.6 Assurance esterna

Il presente documento rappresenta una rendicontazione di informazioni non finanziarie di Sacel su base volontaria, non soggetta a vincoli o a obblighi di legge; pertanto, non è prevista alcuna revisione da parte di enti terzi.

6.7 Indice dei contenuti

ID DISCLOSURE VSME	MODULO VSME	SEZIONE VSME	TEMA VSME	Riferimento al contenuto	Contenuti omessi e ragioni di omissione
B1	Base	Generale	Base per la preparazione	1. L'azienda e la storia • 1.1 • 1.2 • 1.3 • 1.4 7.3 Indice dei contenuti	
B2	Base	Generale	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	6. Obiettivi e traguardi futuri	
B3	Base	Ambiente	Energia ed emissioni di gas serra	4.1.1 Energia ed emissioni di gas serra	
B4	Base	Ambiente	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	4.1.6 Emissioni	
B5	Base	Ambiente	Biodiversità	4.1.3. Biodiversità	superficie coperta scoperta e dedicata alla natura
B6	Base	Ambiente	Acqua	4.1.2 Acqua	

ID DISCLOSURE VSME	MODULO VSME	SEZIONE VSME	TEMA VSME	Riferimento al contenuto	Contenuti omessi e ragioni di omissione
B7	Base	Ambiente	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	4.1.5. Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	
B8	Base	Questioni sociali	Forza lavoro – Caratteristiche generali	4.2.2 Le persone	
B9	Base	Questioni sociali	Forza lavoro – Salute e sicurezza	4.2.4 Salute e sicurezza	
B10	Base	Questioni sociali	Lavoratori – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	4.2.1 Retribuzione e contrattazione collettiva 4.2.3 Formazione	gender pay gap
B11	Base	Governance	Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	5. Governance • 5.6	

dal 1975

SACEL GROUP

www.sacelgroup.com

Grazie per la fiducia.

Questo primo Report di Sostenibilità rappresenta l'inizio di un percorso che intendiamo continuare con impegno, trasparenza e responsabilità, per generare valore condiviso e costruire un futuro più sostenibile.

Insieme, per un domani migliore.